

Savoir être et savoir-faire du Manager au 21^{ème} siècle

SPIRALE DYNAMIQUE



Didier Douziech
SKILLS-ALLIANCE & B-HARMONIST

www.manager21.net



Quel est le point commun entre ...





Quel est le point commun entre ...

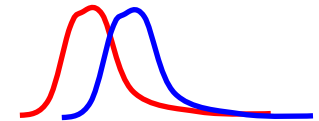
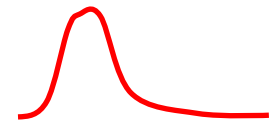




Spirale Dynamique

Quelques principes

- 8 Systèmes de valeurs
- Pas d'échelle de valeur entre ces 8 visions du monde
- Les changements de condition de vie activent les Systèmes de valeurs qui émergent, surgissent, poussent, régressent et disparaissent en fonction de ces changements.
- Les Systèmes de valeurs sont comme des vagues sur une plage, prenant de l'ampleur, dominant avec un pic haut et puis s'effaçant pour être remplacée par une autre.
- Vous ne pouvez pas changer les personnes, mais les personnes peuvent changer et l'utilisation de la Spirale Dynamique permet de faciliter ce changement ou de se mettre en travers. Idem pour les organisations.
- Etc ... etc ... etc





Spirale Dynamique

Applications

Se comprendre et comprendre les autres

Améliorer les relations interpersonnelles

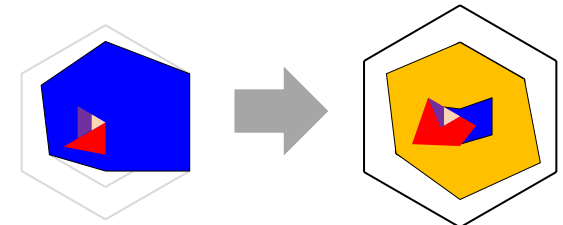
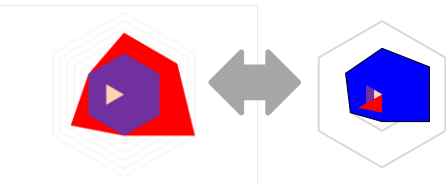
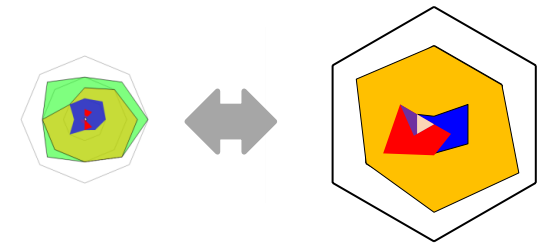
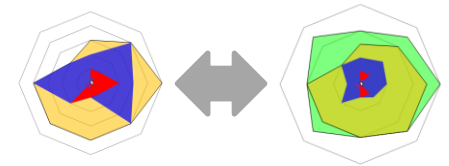
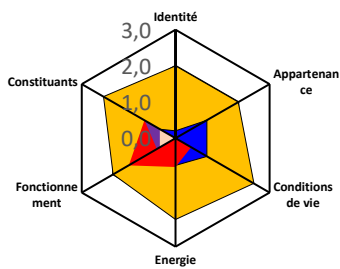
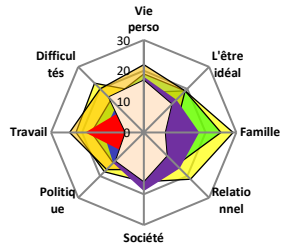
Analyser une organisation

Analyser les relations entre une personne et une organisation

Analyser les relations entre organisations

Conduire le changement

Etc ...





Savoir être et savoir-faire du Manager du 21^{ème} siècle

SPIRALE DYNAMIQUE

Merci pour votre active participation !

Accès à cette présentation, livres, article et partagez vos commentaires sur :

www.manager21.net/prestations

www.manager21.net