

Savoir être et savoir-faire du Manager au 21^{ème} siècle

SPIRALE DYNAMIQUE



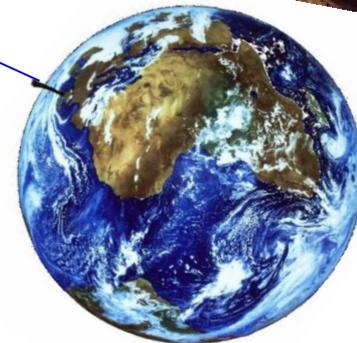
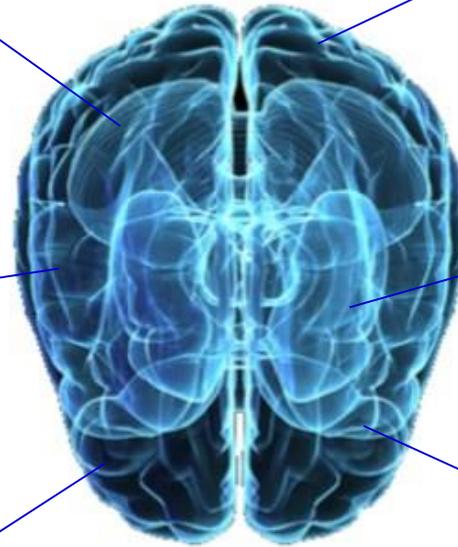
Didier Douziech
SKILLS-ALLIANCE & B-HARMONIST

www.manager21.net





Qui suis-je ?





Mes appartenances



www.skills-alliance.fr

www.b-harmonist.com



Savoir être et savoir-faire du Manager au 21^{ème} siècle



SPIRALE DYNAMIQUE



Quel est le point commun entre ...





Quel est le point commun entre ...



- Préoccupations basiques : dominance et pouvoir
- Principe : exprimer le soi sans culpabilité pour satisfaire immédiatement ses impulsions
- Motivation : veut être absolument respecté
- Croyance : c'est le plus fort ou le plus malin qui l'emporte
- Etc ...



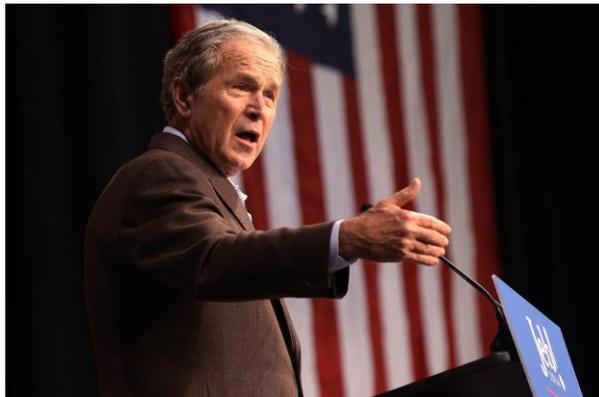
Quel est le point commun entre ...



Le système de valeurs « **Egocentrique** »



Quel est le point commun entre ...





Quel est le point commun entre ...



- Préoccupations basiques : sens et ordre.
- Principe : sacrifier le soi maintenant pour obtenir une récompense plus tard.
- Motivation : besoin d'ordre pour structurer sa vie personnelle et collective.
- Croyance : notions de bien, de mal et de morale.
- Etc ...



Quel est le point commun entre ...



Le système de valeurs « **Absolutiste** »



Quel est le point commun entre ...





Quel est le point commun entre ...



- Préoccupations basiques : autonomie et manipulation.
- Principe : exprimer le soi de manière calculée de façon à ne pas déclencher l'agressivité des autres.
- Motivation : cherche en priorité le confort et le plaisir matériel. Préfère que sa réussite soit visible.
- Croyance : La vie est un jeu dans laquelle la 2^e place est la 1^{ère} des perdants.
- Etc ...



Quel est le point commun entre ...



Le système de valeurs

« Matérialiste et stratégique »



Quel est le point commun entre ...





Quel est le point commun entre ...



- Préoccupations basiques : égalité et communauté.
- Principe : sacrifier le soi maintenant pour obtenir maintenant l'harmonie pour soi et pour les autres.
- Motivation : être aimé et accepté est plus important que de vaincre ou gagner quelque chose.
- Croyance : le monde et ses ressources sont communs à toute l'humanité.
- Etc ...



Quel est le point commun entre ...



Le système de valeurs

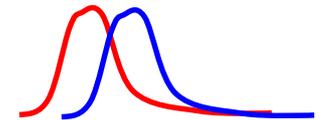
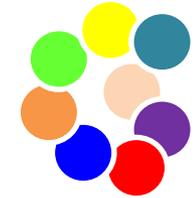
« **Pluraliste** »



Spirale Dynamique

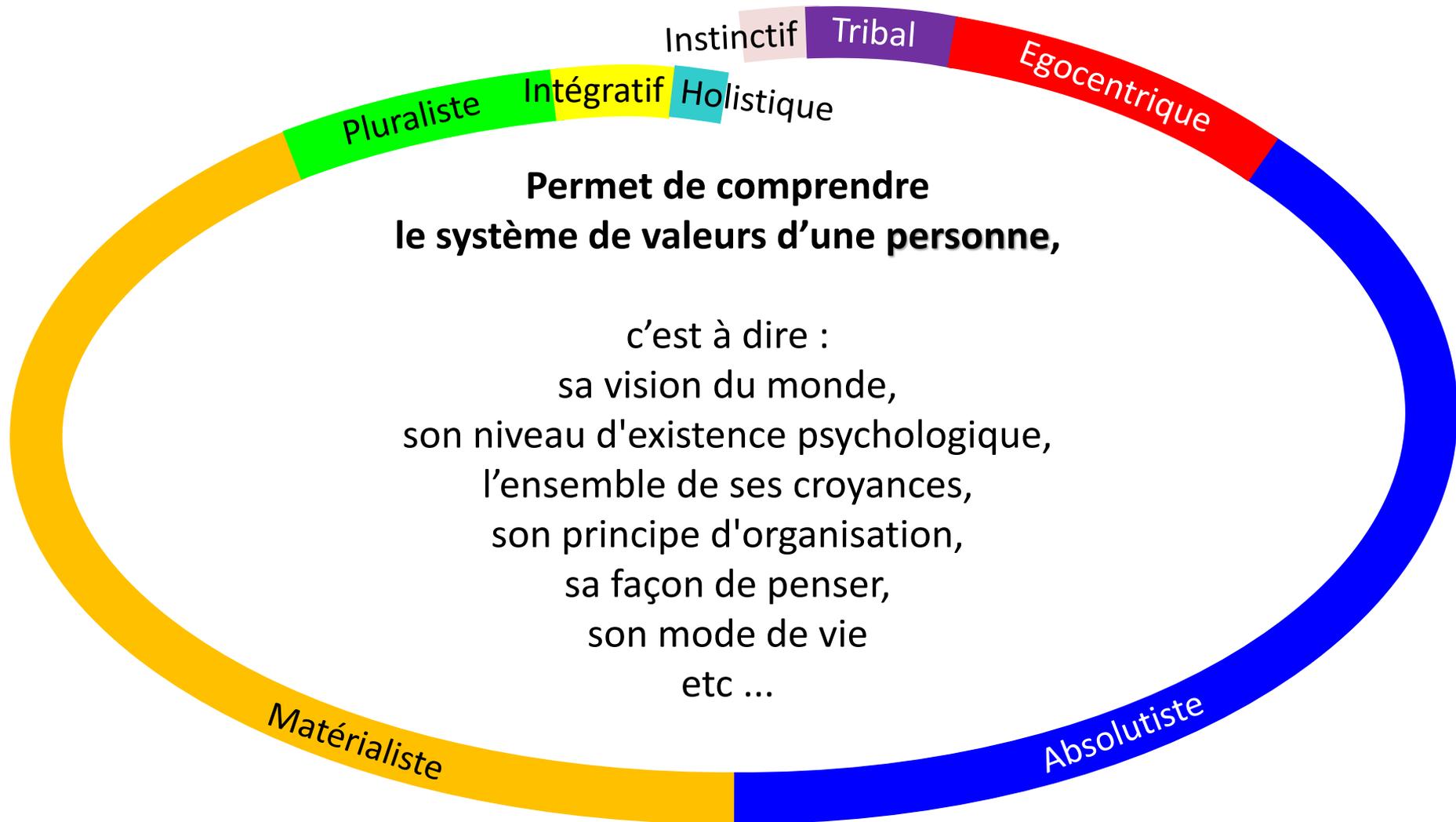
Quelques principes

- 8 Systèmes de valeurs
- Pas d'échelle de valeur entre ces 8 visions du monde
- Les changements de condition de vie activent les Systèmes de valeurs qui émergent, surgissent, poussent, régressent et disparaissent en fonction de ces changements.
- Les Systèmes de valeurs sont comme des vagues sur une plage, prenant de l'ampleur, dominant avec un pic haut et puis s'effaçant pour être remplacée par une autre.
- Vous ne pouvez pas changer les personnes, mais les personnes peuvent changer et l'utilisation de la Spirale Dynamique permet de faciliter ce changement ou de se mettre en travers. Idem pour les organisations.
- Etc ... etc ... etc





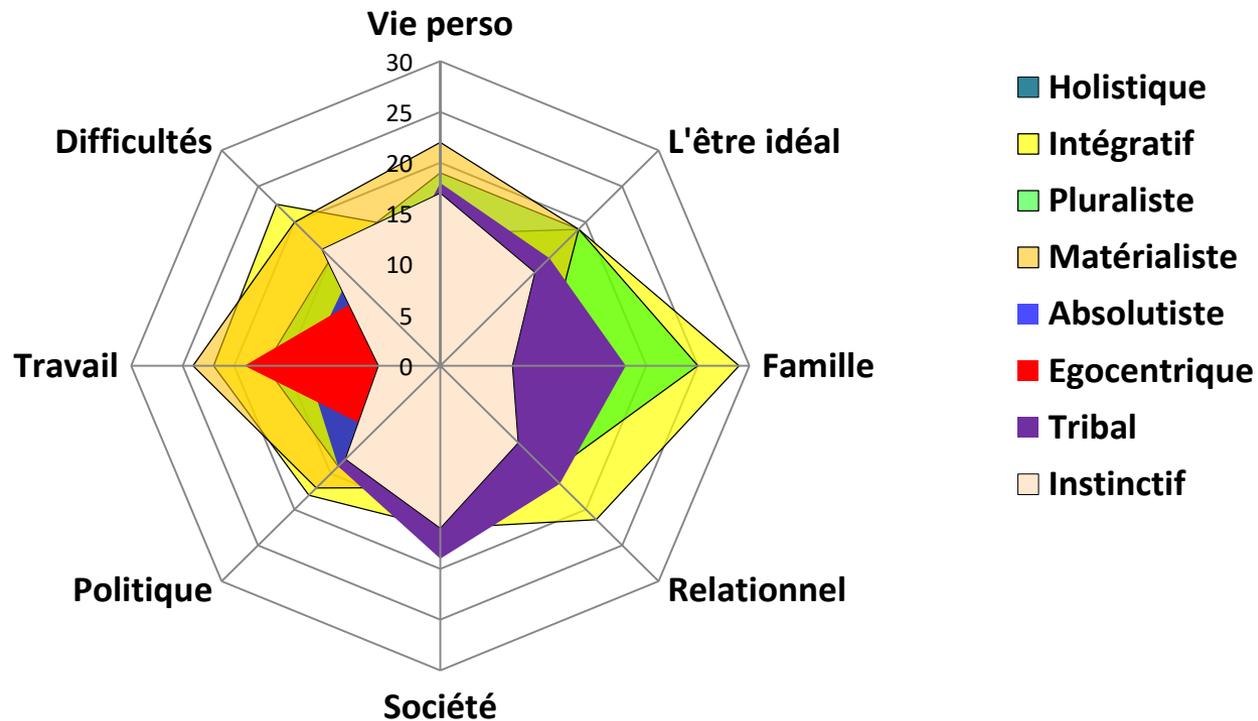
Spirale Dynamique





Spirale Dynamique

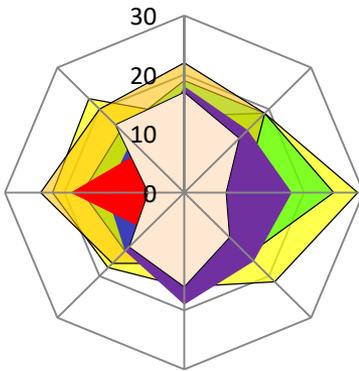
Exemple de profil d'une personne





Spirale Dynamique

Signification de chaque système chez une personne

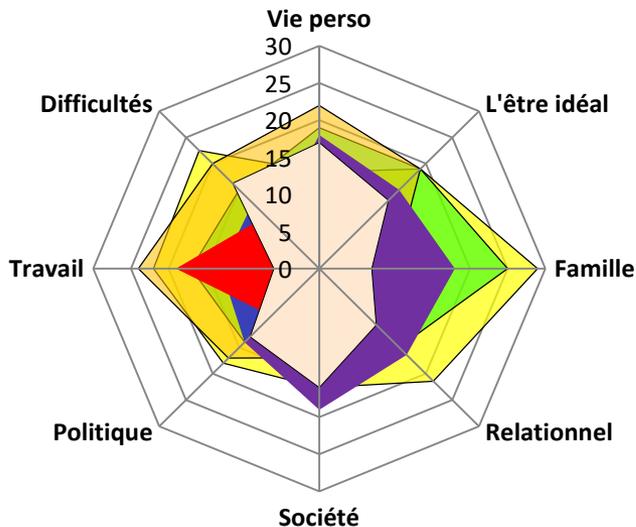


- **Absolutiste** : déterminé et pur, préoccupé principalement par la notion de sens et l'ordre.
- **Egocentrique** : puissant et impulsif, préoccupé principalement par la dominance et le pouvoir
- **Holistique** et global : préoccupé principalement par la vie et l'harmonie.
- **Instinctif** et basique : préoccupé principalement par la sécurité
- **Intégratif** et écologique : préoccupé principalement par la flexibilité et les flux naturels
- **Matérialiste** et stratégique : préoccupé principalement par l'autonomie et la manipulation
- **Pluraliste**, sensible et humaniste : préoccupé principalement par l'égalité et la communauté
- **Tribal** : porté sur le magique et le mystique, préoccupé principalement par la sécurité.



Spirale Dynamique

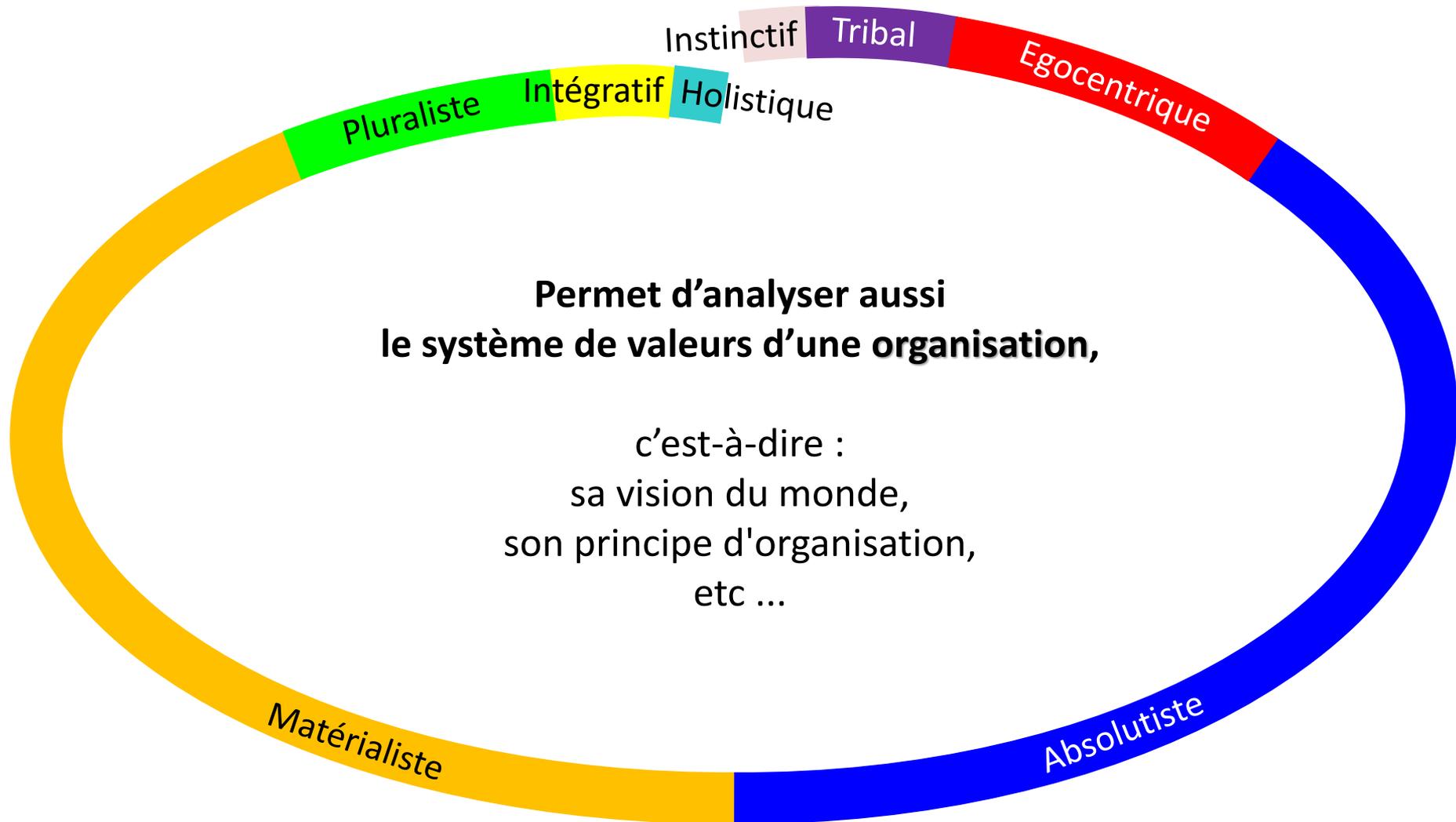
Domaines d'application chez une personne



- **Difficultés** = mis en application quand on fait face à des difficultés.
- **Famille** = mis en application dans sa vie familiale
- **L'être idéal** = apprécié ou souhaité chez soi ou les autres
- **Relationnel** = mis en application dans ses relations avec les autres.
- **Société** = mis en application dans sa vie en société
- **Politique** = mis en application ou souhaité dans sa vie en communauté ou en politique
- **Travail** = mis en application dans sa vie professionnelle
- **Vie perso** = mis en application dans sa vie personnelle.



Spirale Dynamique

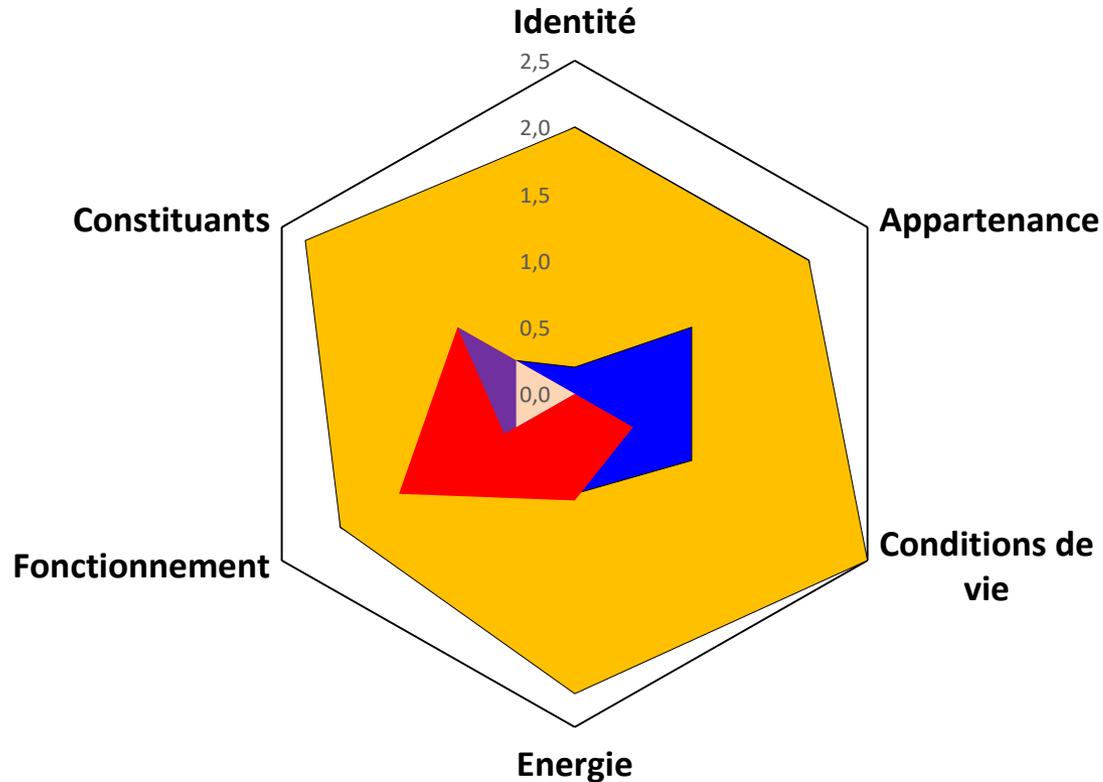




Spirale Dynamique

Exemple de profil d'une organisation

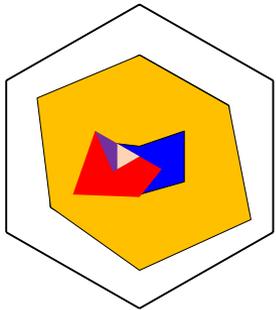
- Holistique
- Absolutiste
- Flux systémique
- Egocentrique
- Pluraliste
- Tribal
- Matérialiste
- Instinctif





Spirale Dynamique

Signification de chaque système dans une organisation



Absolutiste = organisation moraliste et prescriptive.

Egocentrique = organisation exploitive et égocentrique.

Holistique = organisme holistique.

Instinctif = bandes non structurées.

Intégratif = flux systémique.

Matérialiste = organisation rationnelle et économique.

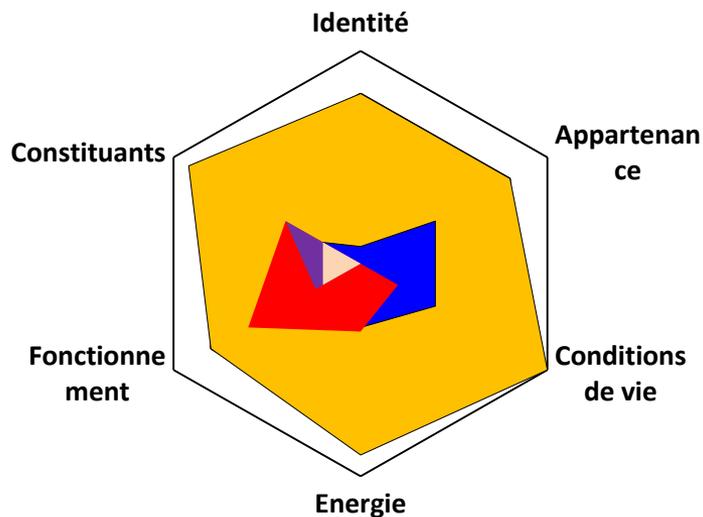
Pluraliste = organisation reposant sur une vie sociale et un esprit de communauté.

Tribal = vie en commun et tribale.



Spirale Dynamique

Dimensions prises en compte dans une organisation



- **Identité** : nom / marque de l'entité (+ sens et origine), apparence (ressenti suite à la présentation), locaux de l'entité.
- **Appartenance** : système de valeurs du propriétaire / actionnaire / entité n+1, du métier / famille professionnelle, des réseaux d'appartenance influents.
- **Conditions de vies** : locaux de l'entité, système de valeurs du marché aval / client interne, du marché amont / fournisseur internes, système de valeurs des organismes ayant des influences significatives.
- **Energie** : stratégie, organisation des flux entrant principaux, des flux sortant principaux, valeurs / objectifs partagés de l'entité, sources de motivation des personnes.
- **Mode de Fonctionnement** : structure de l'organisation, système de valeurs de la direction / du responsable de l'entité, processus de décision, gestion des conflits, processus de recrutement, critères de réussite, système de rémunération, communication interne, traditions internes / coutumes fortes.
- **Constituants** : systèmes de valeurs des entités ou personnes.



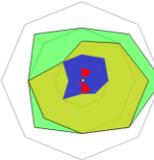
Spirale Dynamique

Notion de constituant

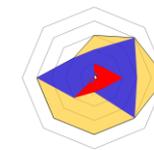
Personne 1



Personne 2



Personne 3



Constituants

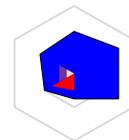
Entité 1



Entité 2

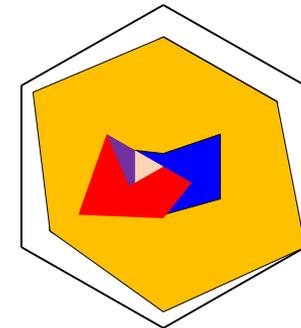


Entité 3



Constituants

Organisation
radiographiée





Spirale Dynamique

Applications

Se comprendre et comprendre les autres

Améliorer les relations interpersonnelles

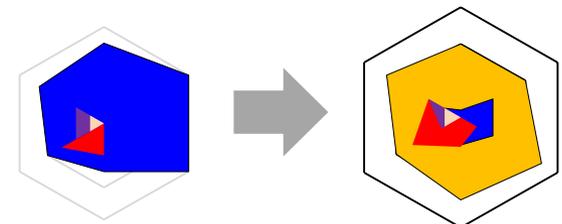
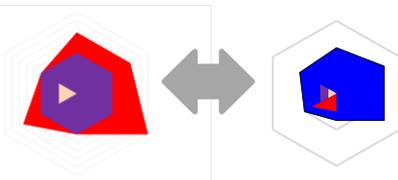
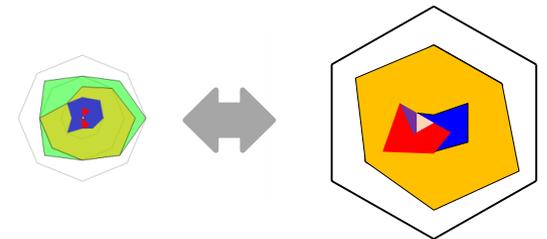
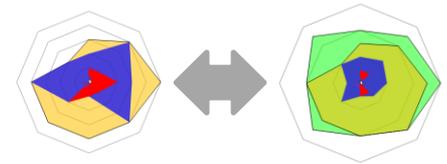
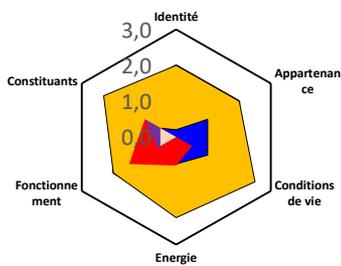
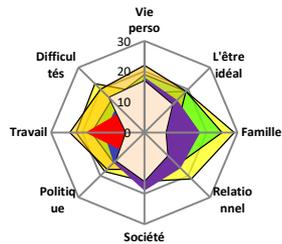
Analyser une organisation

Analyser les relations entre une personne et une organisation

Analyser les relations entre organisations

Conduire le changement

Etc ...





Savoir être et savoir-faire du Manager du 21^{ème} siècle

SPIRALE DYNAMIQUE

Merci pour votre active participation !

www.manager21.net